

INFORME DE CONTRATO PROGRAMA CON DEPARTAMENTOS 2024

Biología

INFORME CONTRATO PROGRAMA 2024: Biología

APARTADO A. COMPROMISOS Y COLABORACIONES

COMPROMISOS	DECLARACIÓN DE CUMPLIMIENTO SI o NO	OBSERVACIONES A REALIZAR, MEDIDAS QUE SE ADOPTARON PARA CUMPLIRLOS MOTIVACIÓN EN SU CASO DE INCUMPLIMIENTO
Cumplimiento de los procedimientos del Sistema de Garantía Interna de Calidad de los Títulos, según certificación ANECA	Sí	
Cumplimiento de los compromisos que se contemplan en la norma ISO 9001 de Planificación Docente: <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimentación de los procedimientos y plazos de planificación docente. • Cumplimentación de las guías docentes de asignaturas en red en los plazos establecidos. • Cumplimentación de los horarios de tutorías en red. • Cumplimentación de actas en plazo, de acuerdo con el procedimiento electrónico aprobado por CG e indicaciones de SG. 	Sí	
Seguimiento del Buzón de Atención al Usuario (BAU) según procedimientos y plazos establecidos.	Sí	No ha habido incidencia alguna
Seguimiento de las propuestas informadas en octubre de 2022 y elaboración de un Plan de Mejora con al menos 3 Propuestas para el año siguiente (a entregar en octubre de 2023), relacionado con los Objetivos Estratégicos y Líneas de Acción del Plan Estratégico UCA (PEUCA ₃)	Sí	
Validar y completar los datos de producción científica del Departamento facilitados por la Unidad de Bibliometría.	Sí	
Cumplimiento de la norma ISO 14001 de Gestión Ambiental en lo que afecte a los Departamentos.	Sí	En lo que se haya requerido o sugerido.
Adaptación y actualización de Páginas web del Departamento.	Sí	Se actualiza constantemente.
Visibilizar la perspectiva de género en la docencia de las asignaturas del departamento.	Sí	Sí en la página web (investigación, contratos OT y proyectos. No de forma concreta en la docencia. Se necesitan instrucciones o recomendaciones.

COLABORACIÓN EN ACTUACIONES ESTRATÉGICAS DE LA UCA Y EN LA TRANSICIÓN AL PEUCA3	DECLARACIÓN DE COLABORACIÓN SI o NO	OBSERVACIONES A REALIZAR
Colaboración en gestión de procesos y gestión por competencias del PAS, relacionada con la L.A. 8.2 <i>Potenciar mecanismos de motivación para el PDI y el PAS basados en la eficiencia y mejora continua en el trabajo.</i>	Sí	Siempre que haya sido requerido
Colaboración en la mejora del sistema de información de la UCA cumplimentando la solicitud de datos y contribuyendo al manteniendo actualizado de los mismos, relacionada con la L.A. 6.3 <i>Implantar un Sistema Integrado de Información que facilite la toma de decisiones y la rendición de cuentas.</i>	Sí	Siempre que haya sido requerido
Colaboración para definir bolsas para necesidades de contrataciones de profesorado, relacionada con la L.A. 6.1 <i>Alcanzar una plantilla de PDI y PAS estable y equilibrada en áreas, unidades y campus.</i>	Sí	Solicitamos no convocar bolsas de PSI
Colaboración en el despliegue de los procedimientos de Administración Electrónica que afecten a departamentos, relacionado con la L.A. 6.2 <i>Revisar los procesos y procedimientos de gestión de Unidades, Servicios, Centros y Departamentos.</i>	Sí	Siempre que haya sido requerido
Colaboración en la adquisición centralizada de bienes y servicios, relacionada con la L.A. 7.2 <i>Centralizar las adquisiciones de bienes y servicios.</i>	Sí	Siempre que haya sido requerido
Colaboración en la captación de recursos externos para dotación de nuevos espacios y adquisición de equipamientos universitarios, relacionada con la L.A. 7.3. Incrementar la captación de recursos externos.	Sí	Siempre que haya sido requerido
Incentivación de la incorporación de materiales docentes en otros idiomas, relacionada con la L.A. 2.3 <i>Introducir el uso de idiomas extranjeros en el desarrollo de la docencia.</i>	Sí	
Colaboración en el despliegue de las actuaciones en el proyecto SEA-EU Universidad Europea de los Mares.	Sí	Siempre que haya sido requerido
Incorporar al Departamento a investigadores seleccionados en Programas de Excelencia que así lo soliciten y lo avalen con su CV.	Sí	Incorporación de investigadores de excelencia siempre que sean avalados por el profesorado y que complementen las líneas de investigación existentes.
Colaboración facilitando la impartición de docencia por los investigadores contratados con grado de doctor	Sí	Se procura la máxima participación en la docencia de los doctores de cara a sus acreditaciones.

APARTADO B. RESULTADOS ALCANZADOS.

RESULTADOS	Peso asignado %	Resultados 2023 (2022/2023)
DOCENCIA / FORMACIÓN		
1.1 Participación en Actividades de Innovación Docente.	5,0%	2,0%)
1.2 Participación en Actividades de Formación Docente del Profesorado.	5,0%	5,9%)
1.3 Asignaturas del Departamento con Guías Docentes publicadas en Red.	5,0%	1,2%)
1.4 Tasa de Rendimiento.	7,0%	0,9%)
1.5 Satisfacción del alumnado con la docencia.	5,0%	2,4%)
1.6 Participación del Departamento en redes de Movilidad Internacional.	3,0%	2,3%)
1.7 Profesores del Departamento con acreditación B2 o superior en Inglés.	3,5%	5,1%)
1.8 Créditos Impartidos en Lengua Inglesa.	3,5%	0,0%)
2.1 Participación del Departamento en Grupos de Investigación PAIDI.	5,0%	4,8%)
2.2 Puntuación obtenida por participación en Grupos de Investigación PAIDI.	8,0%	5,4%)
2.3 Participación en proyectos I+D vigentes. Convocatorias Europeas, Nacionales y Autonómicas.	5,0%	12,0%)
2.4 Fondos obtenidos en convocatorias Europeas, Nacionales y Autonómicas en los tres últimos años.	8,0%	18,2%)
2.5 Participación en contratos OTRI vigentes.	5,0%	8,5%)
2.6 Fondos obtenidos en contratos OTRI vigentes.	8,0%	9,4%)
2.7 Tesis doctorales leídas en el año.	5,0%	2,5%)
2.8 Personal Investigador adscrito al Departamento.	5,0%	15,3%)
2.9 Sexenios Vivos del profesorado del Departamento.	8,0%	5,5%)
2.10 Proyectos de Cooperación Internacional liderados por Profesores del Departamento	2,0%	5,5%)
2.11 Participación de la mujer como Investigadora Principal.	3,0%	6,6%)
2.12 Patentes vigentes registradas por profesorado del Departamento.	3,0%	2,2%)

APARTADO C) MEJORAS

Cada Centro o Departamento deberá justificar para cada resultado los motivos por los que no haya mejorado, y proponer nuevas acciones para mejorarlos.

RESULTADOS A MEJORAR	Peso asignado %	RESULTADOS ALCANZADOS		JUSTIFICACIÓN SI NO HA MEJORADO POSIBLES MEJORAS EN MARCHA	ACCIONES ADOPTADAS PARA CONTINUAR O INICIAR LA MEJORA
		2022 (2021/2022)	2023 (2022/2023)		
DOCENCIA / FORMACIÓN					
1.1 Participación en Actividades de Innovación Docente.	6,5%	8	14	Clara mejoría del indicador. Mejor valor desde 2020	Solicitar la participación del profesorado a través de canales de comunicación internos
1.2 Participación en Actividades de Formación Docente del Profesorado.	6,5%	25	48	Clara mejora del indicador, el más alto en los últimos años	
1.3 Asignaturas del Departamento con Guías Docentes publicadas en Red.	4,0%	85,1%)	95,6%)	Valor ya cercano al 100%	
1.4 Tasa de Rendimiento.	9,0%	68,3%)	75,1%)	Confirma una tendencia creciente desde 2021	
1.5 Satisfacción del alumnado con la docencia.	6,5%	155,2%)	180,0%)	Mejor valor del indicador en los últimos años	
1.6 Participación del Departamento en redes de Movilidad Internacional.	4%	2	4	Duplica el valor anterior. Es el mejor de los últimos años pero continúa siendo bajo.	Promover la participación, especialmente en investigadores no consolidados. Hay sin embargo otra movilidad no computada en estancias más breves.
1.7 Profesores del Departamento con acreditación B2 o superior en Inglés.	4,5%	18	20	Tendencia creciente desde de 2020.	Incrementar poco a poco el valor, aunque estimamos que desde la propia UCA se podría facilitar más la acreditación de nivel, aunque fuera para consumo interno.
1.8 Créditos Impartidos en Lengua Inglesa.	4,5%	0	0	No hay actividad docente en lengua inglesa en este momento.	Hay iniciativas en marcha (nuevo grado y másteres para el curso 2025/2026)

RESULTADOS A MEJORAR	Peso asignado %	RESULTADOS ALCANZADOS		JUSTIFICACIÓN SI NO HA MEJORADO POSIBLES MEJORAS EN MARCHA	ACCIONES ADOPTADAS PARA CONTINUAR O INICIAR LA MEJORA
		2022 (2021/2022)	2023 (2022/2023)		
INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA Y COMPROMISO CON LA SOCIEDAD					
2.1 Participación del Departamento en Grupos de Investigación PAIDI.	6,5%	71	76	Todo el PDI del Departamento pertenece a grupos PAIDI. Valos similar al de los últimos años.	
2.2 Puntuación obtenida por participación en Grupos de Investigación PAIDI.	11,5%	1397	1493,4999999999999	Ligera mejoría con respecto al año anterior pero inferior al obtenido en 2020 y 2021. Depende de la financiación global a los grupos PAIDI de la UCA.	Incorporar investigadores de excelencia en los grupos PAIDI del Departamento.

RESULTADOS A MEJORAR	Peso asignado %	RESULTADOS ALCANZADOS		JUSTIFICACIÓN SI NO HA MEJORADO POSIBLES MEJORAS EN MARCHA	ACCIONES ADOPTADAS PARA CONTINUAR O INICIAR LA MEJORA
		2022 (2021/2022)	2023 (2022/2023)		
2.3 Participación en proyectos I+D vigentes. Convocatorias Europeas, Nacionales y Autonómicas.	6,5%	214	278	Clara mejoría del indicador. Es el valor más alto de los últimos años.	Mantener el valor
2.4 Fondos obtenidos en convocatorias Europeas, Nacionales y Autonómicas en los tres últimos años.	11,5%	8745667,25	12211183,9962	Mejora muy sensible del indicador. Es el valor más alto de los últimos años.	Mantener el valor
2.5 Participación en contratos OTRI vigentes.	6,5%	21	29	Mejora del indicador. Es el valor más alto de los últimos años.	Mantener el valor
2.6 Fondos obtenidos en contratos OTRI vigentes.	11,0%	264667,93	366454,061	Mejora del indicador. Es el valor más alto de los últimos años.	Promover la participación del Departamento en nuevos contratos.
2.7 Tesis doctorales leídas en el año.	6,5%	3	3	Valor del indicador similar al año anterior.	Promover la dirección de tesis doctorales por parte del PDI Doctor del departamento.
2.8 Personal Investigador adscrito al Departamento.	6,5%	46	46	Se mantiene el mismo número que el año anterior.	Mantener el valor
2.9 Sexenios Vivos del profesorado del Departamento.	11,5%	41	43	Tendencia creciente desde 2020.	El valor debe incrementarse lentamente todos los años.
2.10 Proyectos de Cooperación Internacional liderados por Profesores del Departamento	3,0%	4	7	Mejora del indicador. Es el valor más alto de los últimos años.	Mejorar el valor si hay convocatorias susceptibles de poder Participar.
2.11 Participación de la mujer como Investigadora Principal.	4,0%	16,0%)	18,1%)	Tendencia creciente del indicador. Es el valor más alto de los últimos años.	Seguir promoviendo la participación de mujeres como IP en las distintas convocatorias.
2.12 Patentes vigentes registradas por profesorado del Departamento.	-			No aplica financiación por Mejora	

ACCIONES DE MEJORA. DESCRIPCIÓN DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS, A LO LARGO DEL CURSO 2023/24, CON LA APLICACIÓN DE LAS ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS (*)

1. Creación de un espacio virtual (Alfresco, UCADrive o similar) para compartir y/o almacenar los archivos de los Consejos de Departamento. El espacio se ha creado en UCA Drive y es gestionado tanto por la actual Secretaria del Departamento como por la gestora. En este espacio se almacenan las actas así como otros documentos de interés general.
2. Actualización de fotos en la sección de personal del Departamento. Creación de una orla para adscribir el personal a las áreas. Se ha solicitado la inclusión de la fotografía de cada miembro del Departamento a través de FotUCA. Actualmente el 65% de los miembros tiene su foto actualizada en la web del Departamento. Se espera incrementar este número a lo largo de este mes teniendo en cuenta que una parte importante de los miembros del Departamento son contratados a través de proyectos. Se ha mejorado la organización de los miembros por Áreas de conocimiento mediante la creación de un Directorio por pestañas.
3. Mejora de la colección de organismos biológicos en conservación. Se ha mejorado la colección gracias al trabajo de los técnicos del Departamento. Se han renovado especímenes, etiquetado los organismos y mejorado los sistemas de presentación. La colección renovada está en el laboratorio 511 del CASEM.

(*) Acciones de mejora comprometidas e informadas a la Unidad de Planificación.

ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN DEL PEUCA3 QUE SE PROPONEN PARA EL CURSO 2024/25()**

1. Mejorar la imagen del Departamento. Colocación de carteles de interés general en los pasillos del Departamento que muestren de manera general la investigación que se hace por las distintas Áreas de conocimiento.
2. Mejorar la gestión de la información. Recopilación de información sobre los investigadores visitantes a través de un archivo que será mantenido por la gestora.
3. Mejorar la sostenibilidad en el Departamento. Sustituir la fuente de agua actual por una de acceso directo a la red pública, más sostenible, funcional y de acceso público para eliminar el uso de plástico.

(**) Deben proponer, al menos, tres acciones de mejora.

APARTADO D) ACCIONES PRIORITARIAS A LAS QUE SE HAN APLICADO LOS FONDOS DE CONTRATO PROGRAMA

Se presentará un avance de este informe, que se completará una vez cerrado el período de vigencia del Contrato Programa

Los Objetivos y Conceptos prioritarios a los que debe aplicarse al menos el 75% de los fondos recibidos se recogen en el Anexo 1

Financiación 2024	Ejecutado a octubre de 2024
15646,8384	7398,48

OBJETIVOS (Indicar el código: A,B,C,D,E o F)	CONCEPTO DE GASTO PRIORIZADOS (Indicar el código: 1 a 18)	Indicar la acción de gasto y su principal objetivo	Indicar importe
D, F	12	Servicio limpieza tuberías del laboratorio 410 con bomba de recirculación	465,12 €
B	5	Cámara de fototrampeo para actividades docentes	282,37 €
B	5	Ionómetros de sodio, potasio, nitrato y calcio	1885,51 €
B	5	24 taburetes para laboratorio de prácticas	2213,16 €
D	1		
B	5	Colección entomológica: hexápodos y artrópodos para asignaturas Zoología y Botánica	476,44 €
A, D	4		
B	5	Programa Equipa 2024 (material óptico para prácticas)	299,95 €
D	1	Leds par laboratorio docente 410	64,33 €
D,F	12		
D, B	1	30 paneles divisorios para crear puestos independientes en laboratorios prácticas	718,23 €
B	5		
A	19	Servicio de autobuses excursiones alumnos y entradas Zoobotánico de Jerez	764,68 €
D	1	Taburete para laboratorio investigación	145,31€
C	16		
C, D	13	Diseño gráfico de “Juegos en la Caleta” para la Noche Europea de los Investigadores	83,38 €
D	15		
A, D, E	10	Mantenimiento, actualización y ampliación contenidos web Departamento	0 €

