

## **INFORME DE CONTRATO PROGRAMA CON DEPARTAMENTOS 2023**

### **Biología**

## INFORME CONTRATO PROGRAMA 2023: Biología

### APARTADO A. COMPROMISOS Y COLABORACIONES

COMPROMISOS	DECLARACIÓN DE CUMPLIMIENTO SI o NO	OBSERVACIONES A REALIZAR, MEDIDAS QUE SE ADOPTARON PARA CUMPLIRLOS MOTIVACIÓN EN SU CASO DE INCUMPLIMIENTO
Cumplimiento de los procedimientos del Sistema de Garantía Interna de Calidad de los Títulos, según certificación ANECA	Sí	
Cumplimiento de los compromisos que se contemplen en la norma ISO 9001 de Planificación Docente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumplimentación de los procedimientos y plazos de planificación docente.</li> <li>• Cumplimentación de las guías docentes de asignaturas en red en los plazos establecidos.</li> <li>• Cumplimentación de los horarios de tutorías en red.</li> <li>• Cumplimentación de actas en plazo, de acuerdo con el procedimiento electrónico aprobado por CG e indicaciones de SG.</li> </ul>	Sí	
Seguimiento del Buzón de Atención al Usuario (BAU) según procedimientos y plazos establecidos.	Sí	Se ha recibido un BAU de felicitación en el periodo
Seguimiento de las propuestas informadas en octubre de 2022 y elaboración de un Plan de Mejora con al menos 3 Propuestas para el año siguiente (a entregar en octubre de 2023), relacionado con los Objetivos Estratégicos y Líneas de Acción del Plan Estratégico UCA (PEUCA <sub>3</sub> )	Sí	
Validar y completar los datos de producción científica del Departamento facilitados por la Unidad de Bibliometría.	Sí	
Cumplimiento de la norma ISO 14001 de Gestión Ambiental en lo que afecte a los Departamentos.	Sí	En lo que se haya requerido o sugerido.
Adaptación y actualización de Páginas web del Departamento.	Sí	
Visibilizar la perspectiva de género en la docencia de las asignaturas del departamento.	Sí	Sí en la página web (investigación, contratos OT y proyectos. No de forma concreta en la docencia. Se necesitan instrucciones o recomendaciones.

COLABORACIÓN EN ACTUACIONES ESTRATÉGICAS DE LA UCA Y EN LA TRANSICIÓN AL PEUCA3	DECLARACIÓN DE COLABORACIÓN SI o NO	OBSERVACIONES A REALIZAR
Colaboración en gestión de procesos y gestión por competencias del PAS, relacionada con la L.A. 8.2 <i>Potenciar mecanismos de motivación para el PDI y el PAS basados en la eficiencia y mejora continua en el trabajo.</i>	Sí	Siempre que haya sido requerido
Colaboración en la mejora del sistema de información de la UCA cumplimentando la solicitud de datos y contribuyendo al manteniendo actualizado de los mismos, relacionada con la L.A. 6.3 <i>Implantar un Sistema Integrado de Información que facilite la toma de decisiones y la rendición de cuentas.</i>	Sí	Siempre que haya sido requerido
Colaboración para definir bolsas para necesidades de contrataciones de profesorado, relacionada con la L.A. 6.1 <i>Alcanzar una plantilla de PDI y PAS estable y equilibrada en áreas, unidades y campus.</i>	Sí	Solicitamos no convocar bolsas de PSI
Colaboración en el despliegue de los procedimientos de Administración Electrónica que afecten a departamentos, relacionado con la L.A. 6.2 <i>Revisar los procesos y procedimientos de gestión de Unidades, Servicios, Centros y Departamentos.</i>	Sí	Siempre que haya sido requerido
Colaboración en la adquisición centralizada de bienes y servicios, relacionada con la L.A. 7.2 <i>Centralizar las adquisiciones de bienes y servicios.</i>	Sí	Siempre que haya sido requerido
Colaboración en la captación de recursos externos para dotación de nuevos espacios y adquisición de equipamientos universitarios, relacionada con la L.A. 7.3. Incrementar la captación de recursos externos.	Sí	Siempre que haya sido requerido
Incentivación de la incorporación de materiales docentes en otros idiomas, relacionada con la L.A. 2.3 <i>Introducir el uso de idiomas extranjeros en el desarrollo de la docencia.</i>	Sí	
Colaboración en el despliegue de las actuaciones en el proyecto SEA-EU Universidad Europea de los Mares.	Sí	Siempre que haya sido requerido
Incorporar al Departamento a investigadores seleccionados en Programas de Excelencia que así lo soliciten y lo avalen con su CV.	Sí	Incorporación de varios investigadores y sin restricciones.
Colaboración facilitando la impartición de docencia por los investigadores contratados con grado de doctor	Sí	Se procura la máxima participación en la docencia de los doctores de cara a sus acreditaciones.

## APARTADO B. RESULTADOS ALCANZADOS.

RESULTADOS	Peso asignado %	Resultados 2022 (2021/2022)
<b>DOCENCIA / FORMACIÓN</b>		
1.1 Participación en Actividades de Innovación Docente.	5,0%	0,9%)
1.2 Participación en Actividades de Formación Docente del Profesorado.	5,0%	3,1%)
1.3 Asignaturas del Departamento con Guías Docentes publicadas en Red.	5,0%	1,1%)
1.4 Tasa de Rendimiento.	7,0%	0,9%)
1.5 Satisfacción del alumnado con la docencia.	5,0%	1,8%)
1.6 Participación del Departamento en redes de Movilidad Internacional.	3,0%	1,1%)
1.7 Profesores del Departamento con acreditación B2 o superior en Inglés.	3,5%	5,2%)
1.8 Créditos Impartidos en Lengua Inglesa.	3,5%	0,0%)
<b>INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA Y COMPROMISO CON LA SOCIEDAD</b>		
2.1 Participación del Departamento en Grupos de Investigación PAIDI.	5,0%	4,8%)
2.2 Puntuación obtenida por participación en Grupos de Investigación PAIDI.	8,0%	5,3%)
2.3 Participación en proyectos I+D vigentes. Convocatorias Europeas, Nacionales y Autonómicas.	5,0%	9,7%)
2.4 Fondos obtenidos en convocatorias Europeas, Nacionales y Autonómicas en los tres últimos años.	8,0%	15,3%)
2.5 Participación en contratos OTRI vigentes.	5,0%	5,3%)
2.6 Fondos obtenidos en contratos OTRI vigentes.	8,0%	9,2%)
2.7 Tesis doctorales leídas en el año.	5,0%	2,3%)
2.8 Personal Investigador adscrito al Departamento.	5,0%	14,1%)
2.9 Sexenios Vivos del profesorado del Departamento.	8,0%	5,6%)
2.10 Proyectos de Cooperación Internacional liderados por Profesores del Departamento	2,0%	2,9%)
2.11 Participación de la mujer como Investigadora Principal.	3,0%	4,8%)
2.12 Patentes vigentes registradas por profesorado del Departamento.	3,0%	1,8%)

## APARTADO C) MEJORAS

Cada Centro o Departamento deberá justificar para cada resultado los motivos por los que no haya mejorado, y proponer nuevas acciones para mejorarlos.

RESULTADOS A MEJORAR	Peso asignado %	RESULTADOS ALCANZADOS		JUSTIFICACIÓN SI NO HA MEJORADO POSIBLES MEJORAS EN MARCHA	ACCIONES ADOPTADAS PARA CONTINUAR O INICIAR LA MEJORA
		2021 (2020/2021)	2022 (2021/2022)		
<b>DOCENCIA / FORMACIÓN</b>					
1.1 Participación en Actividades de Innovación Docente.	6,5%	11	8	Tendencia decreciente en los últimos años. Valores similares a los de 2019	Solicitar la participación del profesorado a través de canales de comunicación internos
1.2 Participación en Actividades de Formación Docente del Profesorado.	6,5%	40	25	Valores similares a 2019 y 2020	Se mantiene un número en torno a 20
1.3 Asignaturas del Departamento con Guías Docentes publicadas en Red.	4,0%	55,3%)	85,1%)	Mejora sensible del indicador	
1.4 Tasa de Rendimiento.	9,0%	69,9%)	68,3%)	Se mantiene el indicador en niveles altos.	
1.5 Satisfacción del alumnado con la docencia.	6,5%	177,0%)	155,2%)	Se mantiene el indicador en niveles altos, por encima del 150%.	
1.6 Participación del Departamento en redes de Movilidad Internacional.	4%	3	2	Valor bajo pero estable (era 0 en 2020).	Promover la participación, especialmente en investigadores no consolidados. Hay sin embargo otra movilidad no computada en estancias más breves.
1.7 Profesores del Departamento con acreditación B2 o superior en Inglés.	4,5%	15	18	Se mejora el indicador	Incrementar poco a poco el valor, aunque estimamos que desde la propia UCA se podría facilitar más la acreditación de nivel, aunque fuera para consumo interno.
1.8 Créditos Impartidos en Lengua Inglesa.	4,5%	12	0	No hay posibilidad actualmente de impartir créditos en esta lengua al finalizar el máster Erasmus Mundus.	Hay iniciativas en marcha (nueva convocatoria de másteres)

RESULTADOS A MEJORAR	Peso asignado %	RESULTADOS ALCANZADOS		JUSTIFICACIÓN SI NO HA MEJORADO POSIBLES MEJORAS EN MARCHA	ACCIONES ADOPTADAS PARA CONTINUAR O INICIAR LA MEJORA
		2021 (2020/2021)	2022 (2021/2022)		
<b>INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA Y COMPROMISO CON LA SOCIEDAD</b>					
2.1 Participación del Departamento en Grupos de Investigación PAIDI.	6,5%	76	71	Indicador con tendencia decreciente desde 2020, aunque mantiene niveles superiores a los de 2019. Puede deberse a altas o bajas en la plantilla del profesorado.	Promover la participación de todos los investigadores del Departamento en grupos PAIDI.
2.2 Puntuación obtenida por participación en Grupos de Investigación PAIDI.	11,5%	1727,2	1397	Tendencia a la baja en los últimos años, aunque los valores son superiores a los de	Incorporar investigadores de excelencia en los grupos PAIDI del Departamento.

RESULTADOS A MEJORAR	Peso asignado %	RESULTADOS ALCANZADOS		JUSTIFICACIÓN SI NO HA MEJORADO POSIBLES MEJORAS EN MARCHA	ACCIONES ADOPTADAS PARA CONTINUAR O INICIAR LA MEJORA
		2021 (2020/2021)	2022 (2021/2022)		
				2029. Depende de la financiación global a los grupos PAIDI de la UCA.	
2.3 Participación en proyectos I+D vigentes. Convocatorias Europeas, Nacionales y Autonómicas.	6,5%	191	214	Mejora sostenida del indicador desde 2019.	Mantener el valor
2.4 Fondos obtenidos en convocatorias Europeas, Nacionales y Autonómicas en los tres últimos años.	11,5%	5192221,16	8745667,25	Mejora muy sensible del indicador.	Mantener el valor
2.5 Participación en contratos OTRI vigentes.	6,5%	22	21	Se mantiene el indicador en niveles altos	Mantener el valor
2.6 Fondos obtenidos en contratos OTRI vigentes.	11,0%	271583,22	264667,93	Se mantiene el indicador en niveles altos	Promover la participación del Departamento en nuevos contratos
2.7 Tesis doctorales leídas en el año.	6,5%	6	3	Empeora el indicador. Puede deberse a motivos circunstanciales en cuanto a la finalización de tesis en el curso académico.	Promover la dirección de tesis doctorales por parte del PDI doctor del departamento.
2.8 Personal Investigador adscrito al Departamento.	6,5%	35	46	Mejora muy sensible del indicador.	Mantener el valor
2.9 Sexenios Vivos del profesorado del Departamento.	11,5%	40	41	Mantenimiento del indicador en niveles muy altos.	El valor debe incrementarse lentamente todos los años
2.10 Proyectos de Cooperación Internacional liderados por Profesores del Departamento	3,0%	3	4	Mejora del indicador, pero valor bajo debido a la falta de convocatorias.	Mejorar el valor si hay convocatorias susceptibles de poder participar
2.11 Participación de la mujer como Investigadora Principal.	4,0%	9,6%)	16,0%)	Mejora muy sensible del indicador a pesar de que las mujeres representan un porcentaje inferior al 50% del total de PDI con posibilidad del pedir proyectos en el Departamento. El indicador no tiene en cuenta proyectos solicitados pero no conseguidos.	Seguir promoviendo la participación de mujeres como IP en las convocatorias.
2.12 Patentes vigentes registradas por profesorado del Departamento.	-			No aplica financiación por Mejora	

**ACCIONES DE MEJORA. DESCRIPCIÓN DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS, A LO LARGO DEL CURSO 2022/23, CON LA APLICACIÓN DE LAS ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS (\*)**

1. **Continuar con la colaboración con la Oficina de Sostenibilidad para el manejo sostenible de las zonas verdes y ecosistemas del Campus de Puerto Real. Elaboración de una guía de buenas prácticas para la gestión.** Se han realizado actuaciones para la mejora en una parcela del campus: se realizó con ayuda de voluntarios entre el alumnado un camino de paso en la parcela del campus entre los aularios y la Facultad de Ciencias de la Información para respetar la flora autóctona. Además se realizó una plantación de ejemplares de flora autóctona. La colaboración ha permitido además la finalización de un TFG sobre la diversidad de aves que visitan los bebederos que se colocaron el curso 21/22 y un TFM que ha evaluado efectividad en la creación de jardines de plantas leñosas nativas sembradas desde semillas  
Se elaboró asimismo un documento: “Prácticas de jardinería recomendadas por investigadores del Departamento de Biología de la UCA para el campus de Puerto Real” en el que se incluyen las prácticas que se consideran más importantes con posibilidad de ser implementadas a corto plazo por la empresa de jardinería. El documento se ha hecho llegar a todas las partes interesadas.  
Sobre las actuaciones se han publicado noticias en la web de biología:  
– <https://d138.uca.es/noticia/primeros-okupas-en-el-campus/>  
– <https://d138.uca.es/noticia/vamos-por-el-buen-camino/>
2. **Elaborar un manual para los usuarios de los laboratorios de biología, dirigido particularmente a alumnos colaboradores, estudiantes de TFG y TFM y PDI en formación.** Se ha terminado un manual gracias a la colaboración de los técnicos del Departamento y la participación de todo el PDI. El manual está colgado en la web del Departamento: <https://d138.uca.es/manual-de-laboratorios/>. El manual se hace llegar a todo el PDI que se incorpora a los laboratorios.
3. **Crear canales de difusión de la actividad docente e investigadora del Departamento: noticias en la web, Instagram, twitter.** Se han incorporado de manera continua noticias en la web del Departamento y se dispone de un canal en la red Instagram (<https://www.instagram.com/uca.biologia/>) y X (antigua twitter: [https://twitter.com/uca\\_biologia](https://twitter.com/uca_biologia)), con acceso Directo desde la página web de Biología. A ambas redes sociales se sube información de manera continua. La red Instagram tiene actualmente 493 seguidores y 131 publicaciones. La red X ha publicado 198 posts y tiene 96 seguidores.

(\*) Acciones de mejora comprometidas e informadas a la Unidad de Planificación.

**ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN DEL PEUCA3 QUE SE PROPONEN PARA EL CURSO 2023/24(\*\*)**

1. Creación de un espacio virtual (Alfresco, UCADrive o similar) para compartir y/o almacenar los archivos de los Consejos de Departamento.

2. Actualización de fotos en la sección de personal del Departamento. Creación de una orla para adscribir el personal a las áreas.
3. Mejora de la colección de organismos biológicos en conservación.

(\*\*) Deben proponer, al menos, tres acciones de mejora.



## APARTADO D) ACCIONES PRIORITARIAS A LAS QUE SE HAN APLICADO LOS FONDOS DE CONTRATO PROGRAMA

Se presentará un avance de este informe, que se completará una vez cerrado el período de vigencia del Contrato Programa

Los Objetivos y Conceptos prioritarios a los que debe aplicarse al menos el 75% de los fondos recibidos se recogen en el Anexo 1

Financiación 2023	Ejecutado a noviembre de 2023
13648,63	12031,09 €

OBJETIVOS (Indicar el código: A,B,C,D,E o F)	CONCEPTO DE GASTO PRIORIZADOS (Indicar el código: 1 a 18)	Indicar la acción de gasto y su principal objetivo	Indicar importe
B	5	Cofinanciación Ayudas Campo 2023. Grado	2345,40 €
A	19	Servicio de autobuses excursiones alumnos/entradas alumnos Zoobotánico de Jerez	1297,27 €
D, F	12	Instalación toma de acceso a tubería con válvula para introducir ácido desincrustante	262,04 €
D, F	12	Servicio limpieza circuito de agua con bomba de recirculación	690,84 €
B, C, D	6	Presentadores diapositivas	209,75 €
B, C, D	6	Ordenadores y monitores	2149,24 €
B	5	Microscopio digital de campo para prácticas alumnos	236,21 €
B, D, F	5, 12	Cofinanciación de la máquina de hielo	1421,45 €
B	5	3 columnas de sedimentación para laboratorios prácticas	1453,99 €
B	5	Microscopio para prácticas alumnos	1829,77 €
A, B	5	Impresión poster para docencia	68,04 €
D	1	Enmarcado de diplomas para la Sala de Juntas del Departamento	67,09 €