

INFORME DE CONTRATO PROGRAMA CON DEPARTAMENTOS 2022

Biología

INFORME CONTRATO PROGRAMA 2022: Biología

APARTADO A. COMPROMISOS Y COLABORACIONES

COMPROMISOS	DECLARACIÓN DE CUMPLIMIENTO SI o NO	OBSERVACIONES A REALIZAR, MEDIDAS QUE SE ADOPTARON PARA CUMPLIRLOS MOTIVACIÓN EN SU CASO DE INCUMPLIMIENTO
Cumplimiento de los procedimientos del Sistema de Garantía Interna de Calidad de los Títulos, según certificación ANECA	Sí	
Cumplimiento de los compromisos que se contemplan en la norma ISO 9001 de Planificación Docente: <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimentación de los procedimientos y plazos de planificación docente. • Cumplimentación de las guías docentes de asignaturas en red en los plazos establecidos. • Cumplimentación de los horarios de tutorías en red. • Cumplimentación de actas en plazo, de acuerdo con el procedimiento electrónico aprobado por CG e indicaciones de SG. 	Sí	
Seguimiento del Buzón de Atención al Usuario (BAU) según procedimientos y plazos establecidos.	Sí	No se ha recibido ningún BAU en el periodo
Seguimiento de las propuestas informadas en octubre de 2021 y elaboración de un Plan de Mejora con al menos 3 Propuestas para el año siguiente (a entregar en noviembre de 2022), relacionado con los Objetivos Estratégicos y Líneas de Acción del Plan Estratégico UCA (PEUCA ₃)	Sí	
Validar y completar los datos de producción científica del Departamento facilitados por la Unidad de Bibliometría.	Sí	
Cumplimiento de la norma ISO 14001 de Gestión Ambiental en lo que afecte a los Departamentos.	Sí	En lo que se haya requerido o sugerido.
Adaptación y actualización de Páginas web del Departamento.	Sí	
Visibilizar la perspectiva de género en la docencia de las asignaturas del departamento.	NS	Sí en la página web. No de forma concreta en la docencia. Se necesitan instrucciones o recomendaciones.

COLABORACIÓN EN ACTUACIONES ESTRATÉGICAS DE LA UCA Y EN LA TRANSICIÓN AL PEUCA3	DECLARACIÓN DE COLABORACIÓN SI o NO	OBSERVACIONES A REALIZAR
Colaboración en gestión de procesos y gestión por competencias del PAS, relacionada con la L.A. 8.2 <i>Potenciar mecanismos de motivación para el PDI y el PAS basados en la eficiencia y mejora continua en el trabajo.</i>	Sí	Siempre que haya sido requerido
Colaboración en la mejora del sistema de información de la UCA cumplimentando la solicitud de datos y contribuyendo al manteniendo actualizado de los mismos, relacionada con la L.A. 6.3 <i>Implantar un Sistema Integrado de Información que facilite la toma de decisiones y la rendición de cuentas.</i>	Sí	Siempre que haya sido requerido
Colaboración para definir bolsas para necesidades de contrataciones de profesorado, relacionada con la L.A. 6.1 <i>Alcanzar una plantilla de PDI y PAS estable y equilibrada en áreas, unidades y campus.</i>	Sí	Siempre que haya sido requerido
Colaboración en el despliegue de los procedimientos de Administración Electrónica que afecten a departamentos, relacionado con la L.A. 6.2 <i>Revisar los procesos y procedimientos de gestión de Unidades, Servicios, Centros y Departamentos.</i>	Sí	Siempre que haya sido requerido
Colaboración en la adquisición centralizada de bienes y servicios, relacionada con la L.A. 7.2 <i>Centralizar las adquisiciones de bienes y servicios.</i>	Sí	Siempre que haya sido requerido
Colaboración en la captación de recursos externos para dotación de nuevos espacios y adquisición de equipamientos universitarios, relacionada con la L.A. 7.3. Incrementar la captación de recursos externos.	Sí	Siempre que haya sido requerido
Incentivación de la incorporación de materiales docentes en otros idiomas, relacionada con la L.A. 2.3 <i>Introducir el uso de idiomas extranjeros en el desarrollo de la docencia.</i>	Sí	
Colaboración en el despliegue de las actuaciones en el proyecto SEA-EU Universidad Europea de los Mares.	Sí	Siempre que haya sido requerido
Incorporar al Departamento a investigadores seleccionados en Programas de Excelencia que así lo soliciten y lo avalen con su CV.	Sí	Incorporación de varios investigadores y sin restricciones
Colaboración facilitando la impartición de docencia por los investigadores contratados con grado de doctor	Sí	Siempre que haya sido requerido

APARTADO B. RESULTADOS ALCANZADOS.

RESULTADOS	Peso asignado %	Resultados 2021 (2020/2021)
DOCENCIA / FORMACIÓN		
1.1 Participación en Actividades de Innovación Docente.	5,0%	1,6%)
1.2 Participación en Actividades de Formación Docente del Profesorado.	5,0%	3,9%)
1.3 Asignaturas del Departamento con Guías Docentes publicadas en Red.	5,0%	0,8%)
1.4 Tasa de Rendimiento.	7,0%	0,9%)
1.5 Satisfacción del alumnado con la docencia.	5,0%	2,0%)
1.6 Participación del Departamento en redes de Movilidad Internacional.	3,0%	8,3%)
1.7 Profesores del Departamento con acreditación B2 o superior en Inglés.	3,5%	5,1%)
1.8 Créditos Impartidos en Lengua Inglesa.	3,5%	5,6%)
INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA Y COMPROMISO CON LA SOCIEDAD		
2.1 Participación del Departamento en Grupos de Investigación PAIDI.	5,0%	5,0%)
2.2 Puntuación obtenida por participación en Grupos de Investigación PAIDI.	8,0%	5,7%)
2.3 Participación en proyectos I+D vigentes. Convocatorias Europeas, Nacionales y Autonómicas.	5,0%	8,8%)
2.4 Fondos obtenidos en convocatorias Europeas, Nacionales y Autonómicas en los tres últimos años.	8,0%	16,0%)
2.5 Participación en contratos OTRI vigentes.	5,0%	6,5%)
2.6 Fondos obtenidos en contratos OTRI vigentes.	8,0%	11,6%)
2.7 Tesis doctorales leídas en el año.	5,0%	5,5%)
2.8 Personal Investigador adscrito al Departamento.	5,0%	11,6%)
2.9 Sexenios Vivos del profesorado del Departamento.	8,0%	5,9%)
2.10 Proyectos de Cooperación Internacional liderados por Profesores del Departamento	2,0%	2,4%)
2.11 Participación de la mujer como Investigadora Principal.	3,0%	3,1%)
2.12 Patentes vigentes registradas por profesorado del Departamento.	3,0%	1,7%)

APARTADO C) MEJORAS

Cada Centro o Departamento deberá justificar para cada resultado los motivos por los que no haya mejorado, y proponer nuevas acciones para mejorarlos.

RESULTADOS A MEJORAR	Peso asignado %	RESULTADOS ALCANZADOS		JUSTIFICACIÓN SI NO HA MEJORADO POSIBLES MEJORAS EN MARCHA	ACCIONES ADOPTADAS PARA CONTINUAR O INICIAR LA MEJORA
		2020 (2019/2020)	2021 (2020/2021)		
DOCENCIA / FORMACIÓN					
1.1 Participación en Actividades de Innovación Docente.	6,5%	18	11	Empeora con respecto al periodo anterior pero mantiene un número superior a 10.	Solicitar la participación del profesorado a través de canales de comunicación internos
1.2 Participación en Actividades de Formación Docente del Profesorado.	6,5%	27	40	Mejora muy sensible del indicador.	
1.3 Asignaturas del Departamento con Guías Docentes publicadas en Red.	4,0%	97,0%)	55,3%)	No se justifica ni se entiende el valor. No se han eliminado guías docentes en la red	Recabar información sobre lo que ha pasado. Puede que sea debido a cambios en los programas de máster.
1.4 Tasa de Rendimiento.	9,0%	89,8%)	69,9%)	La tasa de rendimiento ha caído tras el confinamiento	La tasa de rendimiento debe ir mejorando para volver a valores habituales en torno al 80%
1.5 Satisfacción del alumnado con la docencia.	6,5%	153,3%)	177,0%)	Mejora sensible del indicador	
1.6 Participación del Departamento en redes de Movilidad Internacional.	4%	0	3	Mejora del indicador, aunque el valor sigue siendo muy bajo.	Promover la participación, especialmente en investigadores no consolidados. Hay sin embargo otra movilidad no computada en estancias más breves.
1.7 Profesores del Departamento con acreditación B2 o superior en Inglés.	4,5%	14	15	Mejora del indicador	Incrementar poco a poco el valor, aunque estimamos que desde la propia UCA se podría facilitar más la acreditación de nivel, aunque fuera para consumo interno.
1.8 Créditos Impartidos en Lengua Inglesa.	4,5%	9,0000000000000018	12,000000000000002	Mejora del indicador	Incrementar poco a poco el valor siempre que los programas internacionales lo permitan.

RESULTADOS A MEJORAR	Peso asignado %	RESULTADOS ALCANZADOS		JUSTIFICACIÓN SI NO HA MEJORADO POSIBLES MEJORAS EN MARCHA	ACCIONES ADOPTADAS PARA CONTINUAR O INICIAR LA MEJORA
		2020 (2019/2020)	2021 (2020/2021)		
INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA Y COMPROMISO CON LA SOCIEDAD					
2.1 Participación del Departamento en Grupos de Investigación PAIDI.	6,5%	83	76	Aunque haya habido una pequeña disminución, el valor se consolida.	Mantener el valor
2.2 Puntuación obtenida por participación en Grupos de Investigación PAIDI.	11,5%	1869,8999999999996	1727,1999999999989	Se consolida un valor alto	Mantener el valor
2.3 Participación en proyectos I+D vigentes. Convocatorias Europeas, Nacionales y Autonómicas.	6,5%	176	191	Mejora sostenida del indicador	Mantener el valor

RESULTADOS A MEJORAR	Peso asignado %	RESULTADOS ALCANZADOS		JUSTIFICACIÓN SI NO HA MEJORADO POSIBLES MEJORAS EN MARCHA	ACCIONES ADOPTADAS PARA CONTINUAR O INICIAR LA MEJORA
		2020 (2019/2020)	2021 (2020/2021)		
2.4 Fondos obtenidos en convocatorias Europeas, Nacionales y Autonómicas en los tres últimos años.	11,5%	3895080,1332	5192221,1605	Mejora muy sensible del indicador	Mantener el valor
2.5 Participación en contratos OTRI vigentes.	6,5%	19	22	Se consolida el valor	Mantener el valor
2.6 Fondos obtenidos en contratos OTRI vigentes.	11,0%	267393,25	271583,22	Se consolida el valor	Promover la participación del Departamento en nuevos contratos
2.7 Tesis doctorales leídas en el año.	6,5%	4	6	Mejora del indicador	Mantener el valor
2.8 Personal Investigador adscrito al Departamento.	6,5%	24	35	Mejora clara del indicador	Mantener el valor
2.9 Sexenios Vivos del profesorado del Departamento.	11,5%	39	40	Mejora del indicador	El valor debe incrementarse lentamente todos los años
2.10 Proyectos de Cooperación Internacional liderados por Profesores del Departamento	3,0%	2	3	Mejora del indicador, pero valor bajo debido a la falta de convocatorias.	Mejorar el valor si hay convocatorias susceptibles de poder participar
2.11 Participación de la mujer como Investigadora Principal.	4,0%	12,5%)	9,6%)	El valor del indicador cae por segundo año consecutivo. En todo caso, las mujeres representan un porcentaje inferior al 50% (alrededor del 30%) del total de PDI con posibilidad del pedir proyectos en el Departamento. El indicador no tiene en cuenta proyectos solicitados pero no conseguidos.	Promover la participación de mujeres como IP en las convocatorias.
2.12 Patentes vigentes registradas por profesorado del Departamento.	-			No aplica financiación por Mejora	

ACCIONES DE MEJORA. DESCRIPCIÓN DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS, A LO LARGO DEL CURSO 2021/22, CON LA APLICACIÓN DE LAS ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS (*)

1. Continuar con la mejora de infraestructuras comunes y actuaciones para el ahorro energético en el Departamento. Se ha completado la sustitución de luces fluorescentes por luces LED en todas las dependencias asignadas la Departamento: despachos, laboratorios docentes y laboratorios de investigación.

2. Colaborar con la Oficina de Sostenibilidad para el manejo sostenible de las zonas verdes y ecosistemas del Campus de Puerto Real. Se han mantenido reuniones con el Servicio de prevención, la Administradora del Campus, la Oficina de Sostenibilidad y la empresa adjudicataria de los servicios de jardinería y se han llevado a cabo labores de asesoramiento y de fomento de la biodiversidad: colocación de cajas nido, hoteles para insecto y bebederos para la fauna. Se llevó a cabo una charla de sensibilización para el alumnado (<https://d138.uca.es/noticia/el-20-de-mayo-os-esperamos-en-esta-nueva-charla-seminario-debate/>) y se han publicado noticias en la web sobre las actuaciones (<https://d138.uca.es/noticia/fomentamos-la-integracion-ambiental-del-campus/>, <https://d138.uca.es/noticia/nueva-accion-para-incrementar-la-biodiversidad-en-el-campus/>, <https://d138.uca.es/noticia/la-funcion-de-los-bebederos-en-el-campus/>)

3. Elaboración de una guía de acogida para nuevos miembros del Departamento. Se ha elaborado y está disponible en la página web (<https://d138.uca.es/manual-de-acogida/>). El manual se va actualizando periódicamente.

(*) Acciones de mejora comprometidas e informadas a la Unidad de Planificación.

ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN DEL PEUCA3 QUE SE PROPONEN PARA EL CURSO 2022/23()**

1. Continuar con la colaboración con la Oficina de Sostenibilidad para el manejo sostenible de las zonas verdes y ecosistemas del Campus de Puerto Real. Elaboración de una guía de buenas prácticas para la gestión.

2. Elaborar un manual para los usuarios de los laboratorios de biología, dirigido particularmente a alumnos colaboradores, estudiantes de TFG y TFM y PDI en formación.

3. Crear canales de difusión de la actividad docente e investigadora del Departamento: noticias en la web, Instagram, twitter.

(**) Deben proponer, al menos, tres acciones de mejora.

APARTADO D) ACCIONES PRIORITARIAS A LAS QUE SE HAN APLICADO LOS FONDOS DE CONTRATO PROGRAMA

Se presentará un avance de este informe, que se completará una vez cerrado el período de vigencia del Contrato Programa

Los Objetivos y Conceptos prioritarios a los que debe aplicarse al menos el 75% de los fondos recibidos se recogen en el Anexo 1

Financiación 2022	Ejecutado a noviembre de 2022
15176,68 €	13921,84 €

OBJETIVOS (Indicar el código: A,B,C,D,E o F)	CONCEPTO DE GASTO PRIORIZADOS (Indicar el código: 1 a 18)	Indicar la acción de gasto y su principal objetivo	Indicar importe
B	5	Cofinanciación ayudas de campo 2022	1852,27 €
B	5	Reparación cámara de cultivo para experimentación	759,92 €
B, C, D	6	2 monitores ordenador	659,25 €
B	5	Cajas nido para pájaros y hoteles de insectos (acción de mejora 2)	654,61 €
F	12		
B	5	Bebederos canal automático (acción de mejora 2)	203,75 €
F	12		
B	5	Tubería, pegamento, válvulas, varilla, anclaje para mejora de la cámara de cultivos...	143,29 €
D	1	Pantallas y luminarias led para laboratorios docentes (acción de mejora 1)	1545,38 €
D, F	12		
A, D	1	Barreras protectoras de escritorio para las prácticas de alumnos en laboratorios	802,56 €
B	5		
D	1	Equipo aire climatizado para dependencias área Botánica	2416,51 €
F	12		
B	5	Acuarios con y sin tapa para prácticas de asignaturas del Departamento	422,84 €
B	5	Ph-metros para prácticas de asignaturas del Departamento	1024,35 €
B	5	Refractómetros digitales para prácticas de Botánica	1024,35 €
B	5	Armarios de almacenaje para productos químicos y sustancias peligrosas	2412,76 €

