

INFORME DE CONTRATO PROGRAMA CON DEPARTAMENTOS 2021

Biología

INFORME CONTRATO PROGRAMA 2021: Biología

APARTADO A. COMPROMISOS Y COLABORACIONES

COMPROMISOS	DECLARACIÓN DE CUMPLIMIENTO SI o NO	OBSERVACIONES A REALIZAR, MEDIDAS QUE SE ADOPTARON PARA CUMPLIRLOS MOTIVACIÓN EN SU CASO DE INCUMPLIMIENTO
Cumplimiento de los procedimientos del Sistema de Garantía Interna de Calidad de los Títulos, según certificación ANECA	SÍ	
Cumplimiento de los compromisos que se contemplan en la norma ISO 9001 de Planificación Docente: <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimentación de los procedimientos y plazos de planificación docente. • Cumplimentación de las guías docentes de asignaturas en red en los plazos establecidos. • Cumplimentación de los horarios de tutorías en red. • Cumplimentación de actas en plazo, de acuerdo con el procedimiento electrónico aprobado por CG e indicaciones de SG. 	SÍ	
Seguimiento del Buzón de Atención al Usuario (BAU) según procedimientos y plazos establecidos.	SÍ	No ha habido necesidad
Seguimiento de las propuestas informadas en octubre de 2020 y elaboración de un Plan de Mejora con al menos 3 Propuestas para el año siguiente (a entregar en noviembre de 2021), relacionado con los Objetivos Estratégicos y Líneas de Acción del Plan Estratégico UCA (PEUCA ₃)	SÍ	
Validar y completar los datos de producción científica del Departamento facilitados por la Unidad de Bibliometría.	SÍ	
Cumplimiento de la norma ISO 14001 de Gestión Ambiental en lo que afecte a los Departamentos.	SÍ	En lo que haya sido requerido o sugerido
Adaptación y actualización de Páginas web del Departamento.	SÍ	
Visibilizar la perspectiva de género en la docencia de las asignaturas del departamento.	No lo sé	No de forma concreta. Se necesitarían instrucciones o recomendaciones.

COLABORACIÓN EN ACTUACIONES ESTRATÉGICAS DE LA UCA Y EN LA TRANSICIÓN AL PEUCA3	DECLARACIÓN DE COLABORACIÓN SI o NO	OBSERVACIONES A REALIZAR
Colaboración en gestión de procesos y gestión por competencias del PAS, relacionada con la L.A. 8.2 <i>Potenciar mecanismos de motivación para el PDI y el PAS basados en la eficiencia y mejora continua en el trabajo.</i>	SÍ	Siempre que haya sido requerido
Colaboración en la mejora del sistema de información de la UCA cumplimentando la solicitud de datos y contribuyendo al manteniendo actualizado de los mismos, relacionada con la L.A. 6.3 <i>Implantar un Sistema Integrado de Información que facilite la toma de decisiones y la rendición de cuentas.</i>	SÍ	Siempre que haya sido requerido
Colaboración para definir bolsas para necesidades de contrataciones de profesorado, relacionada con la L.A. 6.1 <i>Alcanzar una plantilla de PDI y PAS estable y equilibrada en áreas, unidades y campus.</i>	SÍ	Siempre que haya sido requerido
Colaboración en el despliegue de los procedimientos de Administración Electrónica que afecten a departamentos, relacionado con la L.A. 6.2 <i>Revisar los procesos y procedimientos de gestión de Unidades, Servicios, Centros y Departamentos.</i>	SÍ	Siempre que haya sido requerido
Colaboración en la adquisición centralizada de bienes y servicios, relacionada con la L.A. 7.2 <i>Centralizar las adquisiciones de bienes y servicios.</i>	SÍ	Siempre que haya sido requerido
Colaboración en la captación de recursos externos para dotación de nuevos espacios y adquisición de equipamientos universitarios, relacionada con la L.A. 7.3. Incrementar la captación de recursos externos.	SÍ	Siempre que haya sido requerido
Incentivación de la incorporación de materiales docentes en otros idiomas, relacionada con la L.A. 2.3 <i>Introducir el uso de idiomas extranjeros en el desarrollo de la docencia.</i>	SÍ	
Colaboración en el despliegue de las actuaciones en el proyecto SEA-EU Universidad Europea de los Mares.	SÍ	Siempre que haya sido requerido
Incorporar al Departamento a investigadores seleccionados en Programas de Excelencia que así lo soliciten y lo avalen con su CV.	SÍ	Incorporación de varios investigadores y sin restricciones
Colaboración facilitando la impartición de docencia por los investigadores contratados con grado de doctor	SÍ	Siempre que haya sido requerido

APARTADO B. RESULTADOS ALCANZADOS.

RESULTADOS	Peso asignado %	Resultados 2020 (2019/2020)
DOCENCIA / FORMACIÓN		
1.1 Participación en Actividades de Innovación Docente.	5,0%	1,9%)
1.2 Participación en Actividades de Formación Docente del Profesorado.	5,0%	2,7%)
1.3 Asignaturas del Departamento con Guías Docentes publicadas en Red.	5,0%	0,9%)
1.4 Tasa de Rendimiento.	7,0%	0,9%)
1.5 Satisfacción del alumnado con la docencia.	5,0%	2,6%)
1.6 Participación del Departamento en redes de Movilidad Internacional.	3,0%	0,0%)
1.7 Profesores del Departamento con acreditación B2 o superior en Inglés.	3,5%	6,8%)
1.8 Créditos Impartidos en Lengua Inglesa.	3,5%	4,5%)
INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA Y COMPROMISO CON LA SOCIEDAD		
2.1 Participación del Departamento en Grupos de Investigación PAIDI.	5,0%	5,3%)
2.2 Puntuación obtenida por participación en Grupos de Investigación PAIDI.	8,0%	6,1%)
2.3 Participación en proyectos I+D vigentes. Convocatorias Europeas, Nacionales y Autonómicas.	5,0%	9,4%)
2.4 Fondos obtenidos en convocatorias Europeas, Nacionales y Autonómicas en los tres últimos años.	8,0%	15,1%)
2.5 Participación en contratos OTRI vigentes.	5,0%	6,1%)
2.6 Fondos obtenidos en contratos OTRI vigentes.	8,0%	8,7%)
2.7 Tesis doctorales leídas en el año.	5,0%	4,4%)
2.8 Personal Investigador adscrito al Departamento.	5,0%	8,3%)
2.9 Sexenios Vivos del profesorado del Departamento.	8,0%	5,5%)
2.10 Proyectos de Cooperación Internacional liderados por Profesores del Departamento	2,0%	1,8%)
2.11 Participación de la mujer como Investigadora Principal.	3,0%	3,7%)
2.12 Patentes vigentes registradas por profesorado del Departamento.	3,0%	1,8%)

APARTADO C) MEJORAS

Cada Centro o Departamento deberá justificar para cada resultado los motivos por los que no haya mejorado, y proponer nuevas acciones para mejorarlos.

RESULTADOS A MEJORAR	Peso asignado %	RESULTADOS ALCANZADOS		JUSTIFICACIÓN SI NO HA MEJORADO POSIBLES MEJORAS EN MARCHA	ACCIONES ADOPTADAS PARA CONTINUAR O INICIAR LA MEJORA
		2019 (2018/2019)	2020 (2019/2020)		
DOCENCIA / FORMACIÓN					
1.1 Participación en Actividades de Innovación Docente.	6,5%	8	18	Mejora muy sensible del indicador. Se vuelve a niveles pre COVID	Mantener el valor
1.2 Participación en Actividades de Formación Docente del Profesorado.	6,5%	19	27	Mejora muy sensible del indicador. Se vuelve a niveles pre COVID	Mantener el valor
1.3 Asignaturas del Departamento con Guías Docentes publicadas en Red.	4,0%	100,0%)	97,0%)	Se mantiene prácticamente el 100%	Mantener el valor
1.4 Tasa de Rendimiento.	9,0%	78,6%)	89,8%)	Mejora del indicador	Mantener el valor
1.5 Satisfacción del alumnado con la docencia.	6,5%	159,0%)	153,3%)	Se mantiene el valor del indicador	Mantener el valor
1.6 Participación del Departamento en redes de Movilidad Internacional.	4%	1	0		Incentivar la participación, especialmente de jóvenes investigadores. Ha habido sin embargo movilidad en campañas de muestreo y estancias cortas. Se insistirá en recabar esta información.
1.7 Profesores del Departamento con acreditación B2 o superior en Inglés.	4,5%	No valorado	14	Cumple la Mejora	Incrementar poco a poco el valor, aunque estimamos que desde la propia UCA se podría facilitar más la acreditación de nivel.
1.8 Créditos Impartidos en Lengua Inglesa.	4,5%	No valorado	9,0000000000000018	Cumple la Mejora	Incrementar poco a poco el valor

RESULTADOS A MEJORAR	Peso asignado %	RESULTADOS ALCANZADOS		JUSTIFICACIÓN SI NO HA MEJORADO POSIBLES MEJORAS EN MARCHA	ACCIONES ADOPTADAS PARA CONTINUAR O INICIAR LA MEJORA
		2019 (2018/2019)	2020 (2019/2020)		
INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA Y COMPROMISO CON LA SOCIEDAD					
2.1 Participación del Departamento en Grupos de Investigación PAIDI.	6,5%	50	83	Mejora muy sensible del indicador	Mantener el valor
2.2 Puntuación obtenida por participación en Grupos de Investigación PAIDI.	11,5%	915,50000000000045	1869,8999999999996	Mejora muy sensible del indicador	Mantener el valor
2.3 Participación en proyectos I+D vigentes. Convocatorias Europeas, Nacionales y Autonómicas.	6,5%	73	176	Mejora muy sensible del indicador	Mantener el valor
2.4 Fondos obtenidos en convocatorias Europeas,	11,5%	1366589,2717	3895080,1332	Mejora muy sensible del indicador	Mantener el valor

RESULTADOS A MEJORAR	Peso asignado %	RESULTADOS ALCANZADOS		JUSTIFICACIÓN SI NO HA MEJORADO POSIBLES MEJORAS EN MARCHA	ACCIONES ADOPTADAS PARA CONTINUAR O INICIAR LA MEJORA
		2019 (2018/2019)	2020 (2019/2020)		
Nacionales y Autonómicas en los tres últimos años.					
2.5 Participación en contratos OTRI vigentes.	6,5%	20	19	Se mantiene un valor muy alto del indicador	Mantener el valor
2.6 Fondos obtenidos en contratos OTRI vigentes.	11,0%	282695,4933	267393,25	Se mantiene un valor considerable del indicador	Mantener el valor
2.7 Tesis doctorales leídas en el año.	6,5%	5	4	Se mantiene el valor del indicador	Mantener el valor
2.8 Personal Investigador adscrito al Departamento.	6,5%	27	24	Se mantiene un valor muy alto del indicador	Mantener el valor
2.9 Sexenios Vivos del profesorado del Departamento.	11,5%	No valorado	39	Cumple la Mejora	Mantener o mejorar el valor, de por sí muy alto
2.10 Proyectos de Cooperación Internacional liderados por Profesores del Departamento	3,0%	6	2	Valor bajo debido a la escasez de convocatorias	Mejorar el valor si hay convocatorias susceptibles de poder participar
2.11 Participación de la mujer como Investigadora Principal.	4,0%	14,0%)	12,5%)	Porcentaje insuficiente. En todo caso se ha mantenido el valor del indicador a pesar de que las mujeres siguen representando un porcentaje inferior al 50% del total de PDI en el Departamento. Se ha mejorado el indicador gracias a la acción de mejora que se propuso en 2018.	Promover la participación de mujeres como IP en las convocatorias.
2.12 Patentes vigentes registradas por profesorado del Departamento.	-			No aplica financiación por Mejora	

ACCIONES DE MEJORA. DESCRIPCIÓN DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS, A LO LARGO DEL CURSO 2020/21, CON LA APLICACIÓN DE LAS ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS (*)

<p>- Incorporación de nuevos contenidos en la página web del Departamento: actualización de publicaciones, últimas tesis defendidas, información sobre proyectos de investigación, etc. La página web de Biología es ahora una referencia en la UCA. Se actualiza de manera continua, incorporando NOTICIAS de interés en su portada (https://d138.uca.es/noticia/) y toda la información actualizada sobre las últimas tesis defendidas, los últimos contratos OT y los últimos proyectos en los que participan los investigadores del departamento. Todo ello se puede consultar en la pestaña de INVESTIGACIÓN.</p>
<p>- Celebración periódica de seminarios de investigadores recientemente incorporados al Departamento, visitantes y estudiantes de postgrado dirigidos no solo al PDI del Departamento sino a todo el centro. Desde octubre de 2020 hasta la fecha se han celebrado un total de 11 seminarios, todos ellos anunciados en la página web del Departamento en la sección de NOTICIAS (https://d138.uca.es/noticia/). Todos los seminarios se han grabado y han tenido una buena acogida, con una participación media de unas 25 personas.</p>
<p>- Mejora de infraestructuras comunes y actuaciones para el ahorro energético en el Departamento. Se ha invertido 2255 euros para la sustitución de fluorescentes por luminarias LED. Se ha completado así la mitad de los despachos y laboratorios de la pala C de Biología. Con esto se ha conseguido un importante ahorro energético. El año que viene se continuará esta acción para sustituir el 100% de los fluorescentes del Departamento.</p>

(*) Acciones de mejora comprometidas e informadas a la Unidad de Planificación.

ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN DEL PEUCA3 QUE SE PROPONEN PARA EL CURSO 2021/22()**

1. Continuar con la mejora de infraestructuras comunes y actuaciones para el ahorro energético en el Departamento.
2. Colaborar con la Oficina de Sostenibilidad para el manejo sostenible de las zonas verdes y ecosistemas del Campus de Puerto Real
3. Elaboración de una guía de acogida para nuevos miembros del Departamento

APARTADO D) ACCIONES PRIORITARIAS A LAS QUE SE HAN APLICADO LOS FONDOS DE CONTRATO PROGRAMA

Se presentará un avance de este informe, que se completará una vez cerrado el período de vigencia del Contrato Programa

Los Objetivos y Conceptos prioritarios a los que debe aplicarse al menos el 75% de los fondos recibidos se recogen en el Anexo 1

Financiación 2020/21	Ejecutado a octubre de 2021
13523,675311604937	4510,54

OBJETIVOS (Indicar el código: A,B,C,D,E o F)	CONCEPTO DE GASTO PRIORIZADOS (Indicar el código: 1 a 18)	Indicar la acción de gasto y su principal objetivo	Indicar importe
F, D	1, 12	Suministro de luminarias LED pantalla para los laboratorios 610, 611 y 612	895,65
A, D	1	Servicio de instalación de aluminio para insonorización	353,76
B	5	Suministro de material para sacar toma de corriente al pasillo para conexión de arcón congelador.	107,72
F, D	1, 12	Suministro de luminarias LED pantalla	1360,06
A, B	5	Cofinanciación ayudas de campo	1314,26
B	1, 5	Estanterías para almacén de material de campo	157,49
A, D	5	Cascos para prácticas de barco	321,60
		Total	4510,54

A: Mejorar la atención de los alumnos

B: Mejorar los equipamientos docentes

C: Mejorar los resultados de la investigación

D: Mejorar la imagen de la Universidad a través de Centros y Departamentos

E: Mejorar la proyección internacional

F: Potenciar el compromiso ambiental y de ahorro de los recursos